แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโนนค้อ อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ
ชื่อผู้ประสาน นางสาวสุจิตรา คำเงา โทรศัพท์ ๐๙๖-๔๑๙๓๙๓๖
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๕ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ มีวินัยเชิงบวก ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต
- ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-.มิ.ย.. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-.ก.ย.. ๖๙)	
๑) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย เชิงบวก และการนำค่านิยม MOPH สู่การปฏิบัติ	๑) เพื่อสร้างเสริมวินัยเชิงบวก .ให้แก่บุคลากรในสังกัด ๒) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชมรมจริยธรรม สสอ.โนนคูณ	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- บุคลากรในสังกัดฯ มีวินัยเชิงบวก - มีการนำค่านิยม MOPH สู่การปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมองค์กร	-	⟷				
๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร และกระบวนการทำงาน ให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) เพื่อให้บุคลากรได้ประเมินตนเองตามแบบประเมิน ITA และนำผลการประเมินมาปรับปรุงระบบงาน	งานบริหารทั่วไป	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- สสอ. และ รพ.สต. มีการปรับปรุงกระบวนงานให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	-		⟷			

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-.มิ.ย.. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-.ก.ย.. ๖๙)	
๓) โครงการพัฒนาระบบกลไก และกระบวนการ สู่การเป็นองค์กรสร้างสุข	๑) เพื่อให้เกิดกระบวนการนำไปสู่การเป็นองค์กรสร้างสุข ๒) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดความสมดุลในชีวิตและการทำงาน	งานทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรในสังกัดฯ มีความสมดุลในชีวิตและการทำงาน	-		←	→		
รวม					๐					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุจิตรา คำเงา)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวยุพยงค์ พาหา)
สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙