แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตรชาติวาดวยการปองกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) ที่ขยายระยะเวลาการใชตอไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการปองกันและปราบปรามการทุจริตแหงชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕ กำหนดวิสัยทัศน คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติตานทุจริต” มีเปาหมายหลักเพื่อใหประเทศไทยไดรับการประเมินดัชนีการรับรูการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไมนอยกวารอยละ ๕๐ ในปงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นไดนั้น การบริหารงานภาครัฐตองมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจาหนาที่ของรัฐและประชาชนตองมีพฤติกรรมแตกตางจากที่เปนอยูในปจจุบัน ไมใชตำแหนงหนาที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยไดกำหนดยุทธศาสตรการดำเนินงานหลักออกเปน ๖ ยุทธศาสตร ดังนี้

ยุทธศาสตรที่ ๑ สรางสังคมที่ไมทนตอการทุจริต

ยุทธศาสตรที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการตอตานการทุจริต

ยุทธศาสตรที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตรที่ ๔ พัฒนาระบบปองกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตรที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตรที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรูการทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อใหการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงคและเกิดผลสัมฤทธิ์อยางเปนรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จึงไดจัดทำแผนปฏิบัติการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคลองกับแผนปฏิบัติราชการดานการปองกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เพื่อใชเปนแนวทางในการดำเนินการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณต่อไป

เปาประสงค

การประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ มีคาคะแนนสูงกวารอยละ ๙๒

วัตถุประสงคหลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ บุคลากรมุงตานการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสรางความเขมแข็งของกลไกการปองกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเขมแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใชกฎหมายใหมีความรวดเร็วเปนธรรม

๔. เพื่อสงเสริมใหสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ เปนแบบอยางที่ดีและเปนผูนำการเปลี่ยนแปลงดานการปองกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการนอมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลูกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารสุขอำเภอโนนคูณ จึงกำหนดยุทธศาสตรหลัก ๓ ยุทธศาสตร โดยการผลักดันให้มีการแปลงแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุมครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตรที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตรที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตรที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตรที่ ๑ สรางวัฒนธรรมตอตานการทุจริตดวยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมชี้แจงการเสริมสรางวัฒนธรรมสุจริตตอตานการทุจริตในหนวยงานโดยใชโมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้งกระบวนปลูกฝังค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ	เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒธรรมการไมทนต่อการทุจริตแกบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ร้อยละ ๑๐๐ ไดรับการเสริมสรางจิตสำนึกไมทนตอการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด จิตพอพียงตานทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญารวมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย โปรงใส ตื่นรู สูทุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงคหรือสงเสริม ให้หนวยงาน มีกลไกในการเฝาระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จำนวน ๓๕ คน	มีการรวมกลุมของบุคลากรในหนวยงานในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตรที่ ๒ สรางกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณของผูบริหาร และบุคลากรในหนวยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณหรือคำมั่นวาจะปฏิบัติหนาที่และบริหารหนวยงานอยางซื่อสัตย สุจริต โปรงใสเปนไปตามหลักธรรมาภิบาล และผูมีสวนได สวนเสียสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จำนวน ๓๕ คน	ผูบริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ มีการประกาศเจตนารมณตอตานการทุจริต	ไมใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. สร้างกลไก/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหนวยงาน ๒.๑ จัดทำคูมือการดำเนินงานเรื่องร่องเรียนการปฏิบัติงานหรือการใหบริการของเจาหนาที่ ๒.๒ จัดทำคูมือการดำเนินงานเรื่องร่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอยางเปนรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการกระบวนงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ในการป้องกันการทุจริตใหเทาทันตอสถานการณการทุจริต	มีการจัดทำคูมือ/แนวทาง อย่างน้อย ๓ เล่ม	มีการปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	ไมใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายเอื้ออังกูร คำมา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวยุพยงค์ พาหา)
สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘