

ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ

ที่ ๒๑ /๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและดีมาก ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๐ บัญญัติให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๗๔ บัญญัติให้ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและ ระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของรัฐ ตามควรแก่ กรณีตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. และมาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน (ก.พ.) ที่ นร๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพลเรือนสามัญกำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผลเรือนสามัญที่ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่ วันที่ **๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗** รายละเอียดตามดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวยุพยงค์ พาหา)

สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
ที่ ๒๒ /๒๕๖๗
เรื่อง สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและดีมาก
สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป(พ.ก.ส.)
รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวง สาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวง สาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๘ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ๒๓ กำหนดว่าใน ระหว่างสัญญาจ้างให้หน่วยบริการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ประกอบการเพิ่มค่าจ้างและการต่อสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้กำหนด หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไว้ ตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และ จ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ นั้น

ดังนั้น สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวยุพยงค์ พาหา)
สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ