แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**
☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ตำบลโนนค้อ อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นายเอื้ออังกูร คำมา **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ **โทรศัพท์** ๐๙๖-๔๑๙๓๙๓๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pp.handsomee@gmail.com **LINE ID :** -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย เชิงบวก และการนำค่านิยม MOPH สู่การปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- บุคลากรในสังกัด ฯ มีวินัยเชิงบวก - มีการนำค่านิยม MOPH สู่การปฏิบัติ เป็นวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนคูณ	⟷			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร และกระบวนการทำงาน ให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	สสอ. และ รพ.สต. มีการปรับปรุงกระบวนงานให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนคูณ		↔		
	(๓) โครงการพัฒนาระบบ กลไก และกระบวนการ สู่การเป็นองค์กรสร้างสุข	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรในสังกัดฯ มีความสมดุลในชีวิตและการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล		→	→	→

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๕.....คน	.....๓๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๘.....แห่ง	.....๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๑๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๔.....ระบบ	.....๔.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....ผ่าน....๑๐๐..%.....	.....ผ่าน....๑๐๐..%.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๓๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม วินัยเชิงบวก และการนำค่านิยม MOPH สู่การปฏิบัติ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา../... (๒) วินัย.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบค่านิยม MOPH Core Value นำสู่การปฏิบัติ และรพ.สต..... ทุกแห่งมีแผนส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรม วินัยเชิงบวก.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร และกระบวนการทำงาน ให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา../... (๓) สุจริต.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีระบบการตรวจสอบภายใน ของ สสอ.โนนคูณ และการจัดทำแผนออกตรวจสอบภายใน ..... รพ.สต.ในสังกัด.....

.....

.....

โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาระบบ กลไก และกระบวนการ สู่การเป็นองค์กรสร้างสุข

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม../... (๔) จิตอาสา, (๕) กตัญญู.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... มีการสรุปผลการประเมิน HPI และ HPM ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ,มีการจัดทำแผนองค์กรสร้างสุข และจัดกิจกรรมประชุมสัญจร เพื่อเยี่ยมเสริมพลังซึ่งกันและกันระหว่าง รพ.สต.....

.....

.....

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เป็นองค์กรยึดถือวัฒนธรรมการทำงาน “รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา พัฒนาเป็นนิจ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม” ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาด้านจริยธรรม ทำให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้รับความร่วมมือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน

- ช่องว่างระหว่างรุ่น (Generation) ทำให้เกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน แนวคิดในการทำงานแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- จัดกิจกรรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างรุ่น จัดให้มีทีมพี่เลี้ยงสำหรับบุคลากรรุ่นใหม่ แลกเปลี่ยนสิ่งดีๆ ระหว่างรุ่น

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นายเอื้ออังกูร คำมา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....
(นางสาวยุพยงค์ พาหา)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : **๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน**

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) <u>รอบ ๖ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q <u>ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗</u>

๒) <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/gz7bd8LFq <u>ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</u>

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗