แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

☑ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)**
☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)**

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ตำบลโนนค้อ อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ
ชื่อผู้ประสาน นายเอื้ออังกูร คำมา โทรศัพท์ ๐๙๖-๔๑๙๓๙๓๖
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-.ก.ย.. ๖๗)	
๑) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม วินัยเชิงบวก และการนำค่านิยม MOPH สู่การปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- บุคลากรในสังกัดฯ มีวินัยเชิงบวก - มีการนำค่านิยม MOPH สู่การปฏิบัติ เป็นวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนคูณ	⟷				- บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบค่านิยม MOPH Core Value นำสู่การปฏิบัติ - รพ.สต.ทุกแห่งมีแผนส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมวินัยเชิงบวก
๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร และกระบวนการทำงาน ให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- สสอ. และ รพ.สต. มีการปรับปรุงกระบวนงานให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ			⟷			- มีระบบการตรวจสอบภายใน ของ สสอ.โนนคูณ และการจัดทำแผนออกตรวจสอบภายใน รพ.สต. ในสังกัด

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ (ต่อ)

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-.ก.ย.. ๖๗)	
๓) โครงการพัฒนาระบบกลไก และกระบวนการสู่การเป็นองค์กรสร้างสุข	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรในสังกัด ฯ มีความสมดุลในชีวิตและการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล		<--->			- มีการสรุปผลการประเมิน HPI และ HPM ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ - มีการจัดทำแผนองค์กรสร้างสุข - จัดกิจกรรมประชุมสัญจรเพื่อเยี่ยมเสริมพลังซึ่งกันและกันระหว่าง รพ.สต.

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เป็นองค์กรยึดถือวัฒนธรรมการทำงาน “รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา พัฒนาเป็นนิจ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม” ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาด้านจริยธรรม ทำให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้รับความร่วมมือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน

- ช่องว่างระหว่างรุ่น (Generation) ทำให้เกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน แนวคิดในการทำงานแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- จัดกิจกรรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างรุ่น จัดให้มีทีมพี่เลี้ยงสำหรับบุคลากรรุ่นใหม่ แลกเปลี่ยนสิ่งดีๆ ระหว่างรุ่น

ลงชื่อ..... .....ผู้รายงาน

(นายเอื้ออังกูร คำมา)

สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่งสำเนาคำตอบไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ

ส่งคำตอบเพิ่มอีก