แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตรชาติวาดวยการปองกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใชตอไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการปองกันและปราบปรามการทุจริตแหงชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติตานทุจริต” มีเปาหมายหลักเพื่อใหประเทศไทยไดรับการประเมินดัชนีการรับรูการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไมนอยกวารอยละ ๕๐ ในปงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นไดนั้น การบริหารงานภาครัฐตองมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจาหนาที่ของรัฐและประชาชนตองมีพฤติกรรมแตกตางจากที่เปนอยูในปจจุบัน ไมใชตำแหนงหนาที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยไดกำหนดยุทธศาสตรการดำเนินงานหลักออกเปน ๖ ยุทธศาสตร ดังนี้

ยุทธศาสตรที่ ๑ สรางสังคมที่ไมทนตอการทุจริต

ยุทธศาสตรที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการตอตานการทุจริต

ยุทธศาสตรที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตรที่ ๔ พัฒนาระบบปองกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตรที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตรที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรูการทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อใหการขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงคและเกิดผลสัมฤทธิ์อยางเปนรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จึงไดจัดทำแผนปฏิบัติการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสอดคลองกับแผนปฏิบัติราชการดานการปองกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใชเปนแนวทางในการดำเนินการปองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณต่อไป

เปาประสงค

การประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ มีคาคะแนนสูงกวารอยละ ๙๒

วัตถุประสงคหลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ บุคลากรมุงตานการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสรางความเขมแข็งของกลไกการปองกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเขมแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใชกฎหมายใหมีความรวดเร็วเปนธรรม

๔. เพื่อสงเสริมใหสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ เปนแบบอยางที่ดีและเปนผูนำการเปลี่ยนแปลงดานการปองกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการนอมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลูกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารสุขอำเภอโนนคูณ จึงกำหนดยุทธศาสตรหลัก ๓ ยุทธศาสตร โดยการผลักดันให้มีการแปลงแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตรที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตรที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตรที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้งกระบวนปลูกฝังค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ	เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด จิตพอพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญารวมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือสนเสริม ให้หน่วยงาน มีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จำนวน ๓๕ คน	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จำนวน ๓๕ คน	ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. สร้างกลไก/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการกระบวนงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๓ เล่ม	มีการปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายเอื้ออังกูร คำมา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวยุพยงค์ พาหา)
สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗