แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ หมู่ที่ ๑๔ ตำบลโนนค้อ อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสาน นายเอื้ออังกูร คำมา โทรศัพท์ ๐๙๖-๔๑๙๓๙๓๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ มีวินัยเชิงบวก ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต
- ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-.มิ.ย.. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-.ก.ย.. ๖๖)	
๑) กิจกรรมเสริมสร้างวินัยการรักษาวินัยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโนนคูณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑) เพื่อสร้างเสริมวินัยเชิงบวก .ให้แก่บุคลากรในสังกัด ๒) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชมรมจริยธรรม สสอ.โนนคูณ	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- บุคลากรในสังกัดฯ มีวินัยเชิงบวก - สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการและป้องกันมิให้มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	↔				
๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร และกระบวนการทำงาน ให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) เพื่อให้บุคลากรได้ประเมินตนเองตามแบบประเมิน ITA และนำผลการประเมินมาปรับปรุงระบบงาน	งานบริหารทั่วไป	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- สสอ. และ รพ.สต. มีการปรับปรุงกระบวนงานให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	-		↔			

แผนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-.มิ.ย.. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-.ก.ย.. ๖๖)	
๓) โครงการพัฒนาระบบกลไก และกระบวนการ สู่การเป็นองค์กรสร้างสุข	๑) เพื่อให้เกิดกระบวนการนำไปสู่การเป็นองค์กรสร้างสุข ๒) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดความสมดุลในชีวิตและการทำงาน	งาน ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนคูณ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรในสังกัดฯ มีความสมดุลในชีวิตและการทำงาน	-		←	→		
รวม					๐					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายเอื้ออังกูร คำมา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวยุพยงค์ พาหา)
สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ
วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗