บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐๔๕๖๕๙๐๔๘

ที่ ศก ๑๓๓๓ / ๓ **วันที่** ๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๙ ดัชนี โดยในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วนของ MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหารแสดงนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง :

งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา : เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วนของ MOIT ๖ ดังกล่าวข้างต้น งานบริหารทั่วไป ขออนุญาตดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ท่านพิจารณาลงนาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. อนุญาตให้นำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององหน่วยงาน

ข้อเสนอ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุญาตการเผยแพร่ข้อมูลในครั้งนี้

ข้อเสนอ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตการเผยแพร่ข้อมูลในครั้งนี้

(ลงชื่อ) ผู้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายธีรภัทร สมานพงษ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ **ทราบ/อนุญาต**

- เพื่อโปรดทราบและอนุญาตการเผยแพร่ข้อมูล

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบข้อมูล (นางสาวยุพยงค์ พาหา)

(นายเอื้ออังกูร คำมา) สาธารณสุขอำเภอโนนคูณ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ